

Skolebestyrelsesmøde Blågård Skole



Mødeindkaldelse	Dato: 22.10.25	Tid: 16.30-19.00
Mødested	Madkundskab	
Medbring	Genopretningsoplæg og årsberetning.	
Skolebestyrelsens medlemmer:	Forældrerepræsentanter: Charlotte Egebo, Christian Nygaard Ipsen, Ida Marie Schrøder, Nina Liv Brøndum, Karen Larsen, Michael Simon Nixon, Nissrin Youssef Senounou Medarbejderrepræsentanter: Sune Birk Loft, Merve Kotan Elevrådsrepræsentanter: Line fra 7. årg. og Malte fra 8. årg. Ledelsesrepræsentanter: Lisbeth Gade, Sofie Wifstrand Poulsen, Kia Juul Vilhelmsen Referent: Tahira Sheikh	
Tilstede:	Charlotte Egebo, Christian Nygaard Ipsen, Ida Marie Schrøder, Nina Liv Brøndum, Karen Larsen, Michael Simon Nixon, Sune Birk Loft, Rikke Johansen, Line fra 7. årg. og Malte fra 8. årg., Lisbeth Gade, Sofie Wifstrand Poulsen	
Afbud:	Nissrin Youssef Senounou, Kia Juul Vilhelmsen	
Ikke meldt afbud:		
Referent	Tahira Sheikh	
Indbudte	Amanda Skovgård Olsen og Tahira Sheikh	

Tidspunkt	Emne	Form	Ansvarlig
16.30 - 16.35	1. Godkendelse af dagsorden og referat. --- Dagsorden og referat godkendes.	Godkendelse	
16.35 - 17:05	2. Orientering • Elever • Forpersonskabet • Personalet • Ledelsen --- <u>Elever:</u> Der har ikke været elevrådsmøde siden sidste bestyrelsesmøde. Eleverne orienterer kort om det, der fortsat fylder hos dem: Udgangstilladelse, spejle på toilettet, trøjer til skolefodbold. <u>Forpersonskabet:</u> Der er en ansættelsesproces af skoleledelse i gang. Der har været 1. samtale og der er udvalgt kandidater, der skal til 2. samtale og lave test. Det er et stærkt felt, så stemningen er fortrøstningsfuld. Kommunikationen fra forvaltningen om planlægningen af ansættelsessamtalerne kunne dog være bedre. Forpersonskabet deler oplevelser fra forældre, de taler med. Der mindes om, at SB skal inviteres med når følgegruppen evaluerer sammenlægningsproces i henhold til principper.	Orientering	alle

	<u>Personalet:</u> Der berettes om god stemning blandt medarbejderne. Der er travlt, men forudsigelighed, ro og struktur omkring opgaverne. Der har været afholdt motionsdag, hvor hele skolen var samlet. Det forløb godt og var en hyggelig dag. Personalet har i øvrigt fået et personalerum, hvilket giver god energi. Der er fortsat onboarding i gang på KKFO'en, som har en del nye medarbejdere, der er ved at finde sig til rette. Pr. 12. september blev alle ledige stillinger besat. KKFO'en glæder sig til at få en afklaring på, hvem der bliver deres faste KKFO-leder. <u>Ledelsen:</u> Ansættelsessamtalerne til skoleledelsen fylder en del, men forløbet følger tidsplanen. Stilladset omkring hovedbygningen er pillet ned, hvilket skaber luft i gården og lys i lokalerne. 4. sal kan nu også indrettes og tages i brug, bl.a. musik- og billedkunstlokale. Der orienteres om skolelederindsættelse af Kia på mandag kl. 8:30. Bestyrelsen opfordres til at deltage og evt. holde en lille tale. Der er planlagt, sang, taler og overrækkelse af Blågårds nøgle, samt en efterfølgende reception. Forældre inviteres på Aula. Ledelsen står over for flere nye opgaver, hvilket medfører, at de ikke kan fordybe sig i alle områder som tidligere. Til gengæld mærkes en større lettelse og ro end før sommerferien, da usikkerheden er mindre.		
17:05 – 17:15	3. Beslutning fra sidst om der skal afholdes en hel arbejdsdag i SB i begyndelsen af næste kalenderår. --- Arbejdsdagen forventes at ligge en weekenddag med en social afslutning. Dagsorden kunne fx være et fremadrettet fokus på principper, visioner mm. Det drøftes om eleverne også skal være en del af arbejdsdagen. Nogle principper kunne være relevante at få elevernes input til. Bestyrelsen drøfter fordele og ulemper. SB tager ikke en beslutning om arbejdsdagen, men vil tage stilling til det igen til foråret.	Beslutning	alle
17.15- 17:30	4. Godkendelse af årsberetning se vedhæftet bilag. --- Der er ingen bemærkninger til årsberetningen Årsberetningen godkendes. Ledelsen vil sørge for at den kommer på hjemmesiden.	Beslutning	Ida og Charlotte
17:30 – 19:00	5. Arbejde med genopretningsplanen Oplæg vil blive tilsendt fredag den 10.10, så alle har mulighed for at læse det igennem inden vores møde. --- Drøftelsen rammesættes. Det understreges, at det er skolebestyrelsens genopretningsplan og at de skal kunne se sig selv i den. Forvaltningen har hjulpet med at udarbejde udkastet på baggrund af tidligere drøftelser med SB og ledelse.	Drøftelse og evt beslutning	Amanda og Tahira

	Drøftelsen i dag tager udgangspunkt i om bestyrelsen er på rette spor med udarbejdelse af genopretningsplanen, herunder om der er pointer, der skal uddybes, fjernes eller vægtes højere. Ledelsen og den samlede personalegruppe har sendt deres skriftlige bemærkninger til forvaltningen. Forældrerepræsentanternes korrekturrettelser og andre mindre sproglige bemærkninger bliver sendt til forvaltningen på skrift. Udkastet gennemgås. Det drøftes bl.a. om målsætningernes detaljegrad er tilstrækkelig. Sammenhængen mellem den overordnede plan og den faglige handleplan, der indeholder konkrete indsatser, drøftes. Det bemærkes, at den faglige handleplan er udtryk for <i>hvordan</i> skolen vil nå målsætningerne. Det bemærkes ligeledes, at den faglige handleplan er ledelsens styringsredskab som årligt opdateres, og at SB skal stå til ansvar for den overordnede retning samt løbende opfølgning og evaluering. Forvaltningen vil indarbejde bestyrelsens skriftlige og mundtlige bemærkninger. Det besluttet, at den opdaterede genopretningsplan sendes til skriftlig godkendelse hos bestyrelsen i løbet af næste uge. Fristen for indlevering af planen er 5. november.		
	Evt. --- Bestyrelsen drøfter, om børnekonventionsdagen skal markeres på samme måde som tidligere, hvor der blandt andet tændes lys som sættes udenfor på gaden, ved skolen. Ledelsen vender tilbage med en afklaring, da der bl.a. er behov for overblik over, om der skal indkøbes nye lys.		