

Princip for ansættelse

Formål:

Blågård Skole ønsker at den bedst mulige kandidat ansættes, og at der med udgangspunkt i Københavns Kommunes retningslinjer nedsættes et ansættelsesudvalg med relevante repræsentanter.

Forventninger:

Blågård Skole forventer:

At stillingen opslås og ansættelsesudvalget indstiller den bedst egnede kandidat. Skulle der opstå en situation, hvor der ikke kan indstilles en kandidat, vil stillingen hurtigst muligt blive genopslået.

Ved nedsættelse af ansættelsesudvalg skal forældrerådet og/eller skolebestyrelsen have mulighed for at deltage i hele processen. Ønskes dette ikke, vil det være skolen, der med repræsentanter fra medarbejderne og ledelsen nedsætter et ansættelsesudvalg.

Ved ansættelse til lederstillinger, skal der være forældre repræsenteret og disse repræsentanter er med i hele processen.

Godkendt af skolebestyrelsen den 26.2.2026